



ACCORDO DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI ANNO 2021
AREA SANITA'
(DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E PROFESSIONI SANITARIE)

Le parti, premesso che:

- con D.G.R. X/4477 del 10/12/2015, in attuazione della la Legge Regionale 11 agosto 2015 - n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" è stata costituita l'Azienda Socio – Sanitaria (ASST) Rhodense e definito l'assetto organizzativo della stessa (scorporo per incorporazione delle disciolte Azienda Ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese, Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1 e - solo per il personale dell'area comparto - Azienda Ospedaliera "Ospedale Civile" di Legnano);
- i criteri generali per la distribuzione della retribuzione di risultato sono stati individuati all'art. 38 degli accordi integrativi sottoscritti in data 30 novembre 2016 con le parti sindacali della dirigenza medica e sanitaria;
- in data 19.12.2019 è stato sottoscritto il C.C.N.L. dell'Area della Sanità che si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie;
- l'art. 93, commi 7, 8 e 9, del CCNL 19.12.2019 prevede che, *"ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Azienda o Ente, è attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al dirigente valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 5, lett. c (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente ai sensi del comma 1. La contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 5, lett. c (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di dirigenti valutati, a cui la maggiorazione ... omissis... può essere attribuita"*;
- con deliberazione n. 232 del 12.03.2021 è stato formalizzato dall'Azienda il sistema di valutazione relativo al personale dell'area della dirigenza;
- l'entità definitiva dei fondi contrattuali nell'importo definitivo anno 2021 del personale dirigenziale della disciolta Azienda Ospedaliera "G. Salvini" e della disciolta Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1, confluite nell'ASST-Rhodense, è stato formalizzato con determinazione dirigenziale n. 540 del 20.06.2022;

- la costituzione dei fondi come sopra specificato è stata portata a conoscenza delle organizzazioni sindacali a mezzo mail del 20.06.2022;

con il presente accordo vengono definiti i criteri di distribuzione delle risorse variabili per l'anno 2021 al personale dell'Area Sanità dell'ASST-Rhodense.

Fondi contrattuali ASST RHODENSE

Entità definitiva dei fondi contrattuali definitivi riferiti all'anno 2021, rideterminati con:

- incrementi conseguenti alla sottoscrizione del CCNL Area della Sanità del 19.12.2019;
- Risorse assegnate da R.L. in base alla L. 205 del 27.12.2017 art. 1 commi 435 e 435bis;
- confronto personale in servizio al 31/12/2018 e nell'anno 2021 (art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019):

AREA SANITA'

| | |
|---|------------------------|
| Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 C.C.N.L. 19.12.2019) | € 10.903.829,52 |
| Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 C.C.N.L. 19.12.2019) | € 701.927,34 |
| Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 C.C.N.L. 19.12.2019) | € 2.031.370,89 |
| Totale Fondi 2020 | € 13.637.127,75 |

Richiamati i pregressi accordi intervenuti tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali

area della dirigenza medica:

- accordo del 05.03.2013;
- C.C.I.A. del 15.07.2010;
- C.C.I.A. del 30.11.2016;
- accordo del 28.06.2018;

area della dirigenza sanitaria:

- C.C.I.A. del 22.11.2010;
- C.C.I.A. del 30.11.2016;

accordo sottoscritto in data 22.07.2021 in merito alla pesatura degli incarichi dirigenziali;

accordo sottoscritto in data 17.11.2021 diretto al riconoscimento al personale coinvolto nelle strutture temporanee della Fiera Milano City una premialità aggiuntiva in relazione agli effettivi giorni di servizio prestato;

accordo sottoscritto in data 12.07.2021 relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2021.

Le parti prendono atto che le risorse variabili disponibili per l'annualità 2021 vengono stimate come segue:

AREA SANITA'

| | | |
|---|----------|---------------------|
| <u>Residui stimati anni pregressi:</u> | € | 0,00 |
| <u>Residuo Fondi 2021:</u> | | |
| Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 C.C.N.L. 19.12.2019) | € | 598.466,21 |
| Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 C.C.N.L. 19.12.2019) | € | 639.316,71 |
| Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 C.C.N.L. 19.12.2019) | € | <u>381.857,25</u> |
| Totale stima residui | € | 1.619.640,17 |

- importo pari ad € 96.821,00 relativo all'accantonamento del 5% dei proventi derivanti dallo svolgimento della libera professione intramoenia, al netto delle quote a favore dell'Azienda (fondo di perequazione).
- importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da deliberazione n. 34 del 26 gennaio 2022, pari ad € 561.848,00 oltre oneri.

Le parti prendono, altresì, atto che:

- Gli importi sopra indicati quali "*Residuo Fondi 2021*" verranno rideterminati a seguito di eventuali rinnovi del C.C.N.L. dell'Area di riferimento che preveda incrementi dei fondi contrattuali per tale annualità;
- La consistenza dei suddetti fondi contrattuali è subordinata alla validazione da parte del Collegio Sindacale;
- La consistenza per l'anno 2021 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale della dirigenza dell'Area Sanità, pari ad € 561.848,00 oltre oneri, è stata determinata con deliberazione n. 34 del 26 gennaio 2022,
- La consistenza per l'anno 2021 del fondo di perequazione è pari ad € 96.821,00 comprensivo di oneri.

LE PARTI, PREMESSO QUANTO SOPRA, CONVENGONO CHE

Art. 1

DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Per l'anno 2021 le risorse variabili disponibili per il saldo della retribuzione di risultato come sopra individuate potranno essere liquidate con le modalità di cui all'accordo integrativo aziendale del 30.11.2016 richiamato in premessa, con la precisazione che

eventuali eccedenze orarie maturate nell'anno sono da intendersi remunerate con la retribuzione di risultato correlata alla performance individuale.

Art. 2

DISTRIBUZIONE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.)

La consistenza per l'anno 2021 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale della dirigenza dell'Area Sanità, pari ad € 561.848,00 oltre oneri, è stata determinata con deliberazione n. 34 del 26 gennaio 2022.

Art. 3

DISTRIBUZIONE FONDO DI PEREQUAZIONE

La consistenza per l'anno 2021 del fondo di perequazione, corrispondente a € 96.821,00 comprensivo di oneri, verrà distribuita al personale dirigente dell'Area Sanità con le medesime modalità utilizzate per la liquidazione del saldo della retribuzione di risultato.

Art. 4

PREMIALITA' AGGIUNTIVA COVID-19

Richiamate:

- la DGR 3839 del 17.11.2020 ad oggetto "Approvazione verbali di accordo tra la delegazione pubblica e le OO.SS. della dirigenza e del comparto del SSN in per la migliore organizzazione del percorso attuativo relativo al progetto operativo per l'attivazione dei moduli temporanei di Fiera Milano City e Fiera di Bergamo di cui alla DGR 3702 del 21/10/2020 e prime indicazioni per il personale del Servizio Sanitario Regionale"
- la DGR 4969 del 29/06/2021 ad oggetto "Approvazione accordi tra la delegazione pubblica e le OO.SS. della dirigenza e del comparto del SSN in materia di distribuzione delle risorse residue di cui all'art. 1, comma 413 legge 30 dicembre 2020, n. 178"

con l'Accordo sottoscritto il 17.11.2021 recepito con deliberazione n. 1092 del 01.12.2021, le parti hanno condiviso la necessità di riconoscere al personale coinvolto nelle strutture temporanee allestite presso la Fiera di Milano una premialità aggiuntiva per il servizio prestato nell'anno 2021 in base all'effettiva presenza presso la struttura stessa. Per il relativo finanziamento sono stati utilizzati € 13.909,20 del Fondo art. 95 in quanto è venuto meno il finanziamento regionale a causa della diminuzione del personale in servizio.

Art. 4

DEFINIZIONE QUOTA MASSIMA DI DIRIGENTI AVENTI DIRITTO ALLA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DI CUI ALL'ART. 93 - COMMI 7, 8 E 9 - DEL CCNL 19.12.2019

Di definire nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti per la valutazione della performance individuale l'importo della maggiorazione prevista per i dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate. A tale riguardo si definisce in una unità in Azienda

la quota massima del personale avente diritto alla maggiorazione. In caso di più dirigenti classificatisi a pari merito, avrà diritto di precedenza chi nell'ultimo quadriennio abbia conseguito la valutazione media più alta (con vincolo di presenza di tutte e 4 le valutazioni) e, in caso di ulteriore parità, colui che abbia maturato la maggiore anzianità di servizio in Azienda.

Al fine di consentire la rotazione nell'erogazione della maggiorazione prevista per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, si conviene che nella determinazione degli aventi diritto nell'anno 2021 non saranno tenuti in considerazione coloro che, eventualmente, ne hanno beneficiato nell'anno precedente.

Art. 5

APPLICAZIONE COMMA 11 DELL'ART. 95 DEL C.C.N.L. 19.12.2019

Come definito dall'art. 95, c. 11, del CCNL del 19.12.2019 "Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL e fino all'anno di entrata in vigore del CCNL relativo al prossimo triennio contrattuale, la destinazione annuale delle risorse disponibili del presente fondo, tra le categorie di dirigenti di cui al comma 2, lett. a), b), c), destinatarie dei precedenti fondi, è effettuata in modo tale da garantire a ciascuna di esse quote di riparto proporzionalmente non inferiori a quelle risultanti dall'anno di sottoscrizione della presente Ipotesi di CCNL".

Garbagnate Milanese, 20/07/2022

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Amministrazione

Il Direttore Sanitario A. Bellini

Il Direttore Socio Sanitario P.M. Sala

Il Direttore Amm.vo M. Ricci

Il Direttore UOC A.S.P. F. Dell'Acqua

Per le OO.SS.

Sigla ANAAO ASSOMED

Sigla FASSID

Sigla FEDERAZ. CISL MEDICI

Sigla FP CGIL

Accordo annuale integrativo - anno 2021 - Area Sanità (Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge

| Data di sottoscrizione | 20/07/2022 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-------|----------------|---------------|--------|------|------|--------|--------|------------|--------|---------|------|-----|--------|----------------------|------|--------|-------|--------------------------|---------|---------|-----|-------|----------------|---------------|--------|--------|-------|----------------------|------|---------|------|
| Periodo temporale di vigenza | 01.01.2021 – 31.12.2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Composizione della delegazione trattante | <p><u>Parte Pubblica:</u> Direttore Generale: Germano Maria Uberto Pellegata Direttore Sanitario: Aldo Bellini Direttore Socio Sanitario: Pier Mauro Sala Direttore Amministrativo: Marco Ricci Direttore UOC Amm.ne e Sviluppo del Personale: Franco Dell'Acqua</p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Sigla</th> <th style="text-align: center;">Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>ANAAO ASSOMED</td><td>COSMED</td></tr> <tr><td>CIMO</td><td>CIDA</td></tr> <tr><td>FASSID</td><td>CODIRP</td></tr> <tr><td>AAROI EMAC</td><td>COSMED</td></tr> <tr><td>FP CGIL</td><td>CGIL</td></tr> <tr><td>FVM</td><td>COSMED</td></tr> <tr><td>FEDERAZ. CISL MEDICI</td><td>CISL</td></tr> <tr><td>FESMED</td><td>-----</td></tr> <tr><td>ANPO ASCOTI FIALS MEDICI</td><td>CONFSAL</td></tr> <tr><td>UIL FPL</td><td>UIL</td></tr> </tbody> </table> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie:</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Sigla</th> <th style="text-align: center;">Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>ANAAO ASSOMED</td><td>COSMED</td></tr> <tr><td>FASSID</td><td>-----</td></tr> <tr><td>FEDERAZ. CISL MEDICI</td><td>CISL</td></tr> <tr><td>FP CGIL</td><td>CGIL</td></tr> </tbody> </table> | Sigla | Confederazione | ANAAO ASSOMED | COSMED | CIMO | CIDA | FASSID | CODIRP | AAROI EMAC | COSMED | FP CGIL | CGIL | FVM | COSMED | FEDERAZ. CISL MEDICI | CISL | FESMED | ----- | ANPO ASCOTI FIALS MEDICI | CONFSAL | UIL FPL | UIL | Sigla | Confederazione | ANAAO ASSOMED | COSMED | FASSID | ----- | FEDERAZ. CISL MEDICI | CISL | FP CGIL | CGIL |
| Sigla | Confederazione | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ANAAO ASSOMED | COSMED | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CIMO | CIDA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FASSID | CODIRP | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| AAROI EMAC | COSMED | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FP CGIL | CGIL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FVM | COSMED | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FEDERAZ. CISL MEDICI | CISL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FESMED | ----- | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ANPO ASCOTI FIALS MEDICI | CONFSAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| UIL FPL | UIL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sigla | Confederazione | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ANAAO ASSOMED | COSMED | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FASSID | ----- | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FEDERAZ. CISL MEDICI | CISL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FP CGIL | CGIL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soggetti destinatari | Personale Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| Materie trattate dall'accordo | | 1. Accordo annuale distribuzione parti variabili – anno 2021 2. Accordo annuale distribuzione R.A.R. – anno 2021 3. Distribuzione fondo perequazione anno 2021 4. Premialità aggiuntiva Covid-19 5. Definizione quota massima di dirigenti aventi diritto alla maggiorazione della retribuzione di risultato di cui all'art. 93 - commi 7, 8 e 9 - del CCNL 19.12.2019 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa | <p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 27/07/2022</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. </p> |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009 |
| | | E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009 |
| | | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009 |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009 |

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

➤ L'accordo definisce:

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili

L'individuazione dei residui dei fondi contrattuali dei dirigenti area sanità dell'ASST Rhodense (formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 540 del 20.06.2022) nonché le modalità di distribuzione delle risorse variabili anno 2021 al personale in servizio.

Viene, altresì, precisato che eventuali eccedenze orarie maturate nell'anno sono da intendersi remunerate con la retribuzione di risultato correlata alla performance individuale.

2. Accordo annuale distribuzione R.A.R.

L'individuazione delle UU.OO.CC./Servizi/Uffici impegnati nelle aree di attività legate all'emergenza COVID per il personale dell'area sanità, nel rispetto di quanto previsto dalla Preintesa sottoscritta a livello regionale e formalizzata con DGR XI/5000 del 05.07.2021.

3. Distribuzione fondo di perequazione derivante da proventi dell'attività libero professionale intramuraria dei dirigenti area sanità

Le modalità di utilizzo dei proventi previsti dall'art. 116 comma 2 lett. i) - che richiama l'art. 5 comma 2 lett. e) del DPCM 27.3.2000 - pari al 5% della massa dei proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda.

4. Premialità aggiuntiva Covid-19

Le modalità di erogazione di una premialità aggiuntiva al personale coinvolto nelle strutture temporanee allestite presso la Fiera di Milano nel 2021 al fine di fronteggiare l'emergenza Covid.

5. Definizione quota massima di dirigenti aventi diritto alla maggiorazione della retribuzione di risultato di cui all'art. 93 - commi 7, 8 e 9 - del CCNL 19.12.2019

La percentuale del valore medio pro-capite dei premi attribuiti per la valutazione della performance individuale ed il numero di unità di personale destinatario dell'importo della maggiorazione prevista per i dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate.

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili

I residui del fondo per la retribuzione di risultato, incrementato dai residui dei restanti fondi, vengono distribuiti a saldo, secondo quanto definito con il documento denominato "Sistema di Valutazione", approvato con Deliberazione n. 232 del 12.03.2021.

Al fine di consentire la rotazione nell'erogazione della maggiorazione prevista per i dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, si conviene che nella determinazione degli aventi diritto nell'anno 2021 non saranno tenuti in considerazione coloro che ne hanno beneficiato nell'anno precedente.

2. Risorse Aggiuntive Regionali

Le Risorse Aggiuntive Regionali seguono, sia per quanto riguarda la tempistica che la quantificazione delle stesse, le disposizioni contenute nella Preintesa RAR – anno 2021, XI/5000 del 05.07.2021, nonché l'accordo aziendale sottoscritto con le OO.SS. in data 12.07.2021.

3. Distribuzione fondo di perequazione derivante da proventi dell'attività libero professionale intramuraria dei dirigenti area sanità

Il 5% della massa dei proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda, viene distribuito a tutti i dirigenti dell'area sanità con le medesime modalità utilizzate per la liquidazione del saldo della retribuzione di risultato.

4. Premialità aggiuntiva Covid-19

Assegnazione al personale coinvolto nel fronteggiare l'emergenza Covid e operante nelle strutture temporanee allestite presso la Fiera di Milano nel 2021, di una premialità aggiuntiva in base all'effettiva presenza presso la struttura stessa.

5. Definizione quota massima di dirigenti aventi diritto alla maggiorazione della retribuzione di risultato di cui all'art. 93 - commi 7, 8 e 9 - del CCNL 19.12.2019

Viene stabilita nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti per la valutazione della performance individuale l'importo della maggiorazione prevista per i dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate. A tale riguardo si definisce in una unità in Azienda la quota massima del personale avente diritto alla maggiorazione. In caso di più dirigenti classificatisi a pari merito, avrà diritto di precedenza chi nell'ultimo quadriennio abbia conseguito la valutazione media più alta (con vincolo di presenza di tutte e 4 le valutazioni) e, in caso di ulteriore parità, colui che abbia maturato la maggiore anzianità di servizio in Azienda.

Al fine di consentire la rotazione nell'erogazione della maggiorazione prevista per i dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, si conviene che nella determinazione degli aventi diritto nell'anno 2021 non saranno tenuti in considerazione coloro che, eventualmente, ne abbiano beneficiato nell'anno precedente.

c. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili

Le quote vengono distribuite a saldo in base al grado di raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati dal proprio Responsabile a ciascun dirigente.

2. Risorse Aggiuntive Regionali

I progetti RAR coinvolgono tutto il personale e ad essi vengono correlati i compensi stabiliti dalla Preintesa regionale e nell'accordo aziendale, con le modalità ivi riportate.

3. Distribuzione fondo di perequazione derivante da proventi dell'attività libero professionale intramuraria dei dirigenti area sanità

Rilevata la possibilità per tutti i professionisti di effettuare attività libero professionale intramuraria, le parti hanno convenuto di erogare i proventi ai dirigenti dell'area sanità con i criteri di distribuzione del saldo della retribuzione di risultato.

4. Premialità aggiuntiva Covid-19

La ripartizione delle risorse di cui all'art. 95 assegnate all'istituto prevede l'effettuazione documentata di turni svolti presso le strutture temporanee della Fiera di Milano al fine di fronteggiare l'emergenza Covid.

5. Definizione quota massima di dirigenti aventi diritto alla maggiorazione della retribuzione di risultato di cui all'art. 93 - commi 7, 8 e 9 - del CCNL 19.12.2019

La maggiorazione prevista dall'art. 93 del CCNL verrà riconosciuta, in via sperimentale per l'anno 2021, ad un solo dirigente tra quelli che avranno ottenuto la valutazione più elevata. Al fine di consentire la rotazione nell'erogazione della maggiorazione prevista per i dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, si conviene che nella determinazione degli aventi diritto

nell'anno 2021 non saranno tenuti in considerazione coloro che, eventualmente, ne abbiano beneficiato nell'anno precedente.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non si determinano progressioni economiche.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

L'accordo:

- collega la distribuzione delle risorse sia alla posizione detenuta dal dirigente che al raggiungimento di specifici risultati declinati in base alle esigenze dell'Unità Operativa di appartenenza, promuovendo la professionalità;
- permette di remunerare i dirigenti in base al grado di raggiungimento del progetto RAR nel quale sono coinvolti,
- riconosce un compenso ai dirigenti che hanno svolto turni di servizio presso le strutture della Fiera Milano City, legati all'emergenza sanitaria;
- gratifica colui che ha conseguito la valutazione più elevata per l'anno 2021.

g. informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Garbagnate Milanese, 27/07/2022

Firmato:
Il Direttore U.O.C.
Amministrazione e Sviluppo del Personale
Franco Dell'Acqua

Accordo annuale integrativo Area Sanità – Anno 2021 (Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi contrattuali sono stati formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 540 del 20.06.2022, integrati degli importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da Deliberazione n. 34 del 26 gennaio 2022.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per l'anno 2021 l'importo definitivo dei fondi contrattuali dell'area sanità, costituiti in base alle disposizioni:

- degli artt. 94, 95 e 96, comma 3. lett. a), del CCNL dell'Area della Sanità sottoscritto il 19.12.2019;
- Incrementi conseguenti alla sottoscrizione del CCNL Area della Sanità del 19.12.2019;
- Risorse assegnate da R.L. in base alla L. 205 del 27.12.2017 art. 1 commi 435 e 435bis;
- confronto personale in servizio al 31/12/2018 e nell'anno 2021 (art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019);

e nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017, risulta essere il seguente:

AREA SANITA'

| | |
|---|------------------------|
| Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 C.C.N.L. 19.12.2019) | € 10.903.829,52 |
| Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 C.C.N.L. 19.12.2019) | € 701.927,34 |
| Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 C.C.N.L. 19.12.2019) | € <u>2.031.370,89</u> |
| Totale Risorse fisse 2021 | € 13.637.127,75 |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono costituite da:

AREA SANITA'

- Residuo dei fondi contrattuali anno 2021, stimato in € 1.619.640,17

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965

posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it

web:www.asst-rhodense.it

| | | |
|---|----------|---------------------|
| ➤ Importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, (deliberazione n. 34 del 26.01.2022) pari a, oltre oneri | € | 561.848,00 |
| ➤ Accantonamento del 5% dei proventi derivanti dallo svolgimento della libera professione intramoenia | € | 96.821,00 |
| Totale Risorse variabili 2021 | € | 2.278.309,17 |

Sezione III – *Decurtazioni / incremento del fondo*

Come disposto dall'art. 23, del D.Lgs.vo n. 75, del 25.05.2017, il quale definisce che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*”, anche per il 2021 è stato preso a base l'importo dei fondi contrattuali al 31.12.2016, con i soli incrementi:

- del personale delle disciolte Aziende assegnato all'ASST Rhodense a far tempo dal 01.01.2017;
- di cui al CCNL Area Sanità sottoscritto il 19.12.2019 (artt. 94, 95 e 96);
- all'incremento del fondo della dirigenza delle professioni sanitarie nell'anno 2019, autorizzato da Regione Lombardia;
- Risorse senza carattere di stabilità assegnate da R.L. in base alla L. 205 del 27.12.2017 art. 1 commi 435 e 435bis.

Attuato il confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello in servizio nell'anno 2021 (ai sensi dell'art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019), viene evidenziato che per l'anno 2021 risulta un numero di personale FTE inferiore rispetto alle unità presenti al 31/12/2018.

Quale conseguenza della riduzione del personale in servizio nell'anno 2021 rispetto al 31.12.2018, gli importi relativi alla premialità aggiuntiva Fiera Milano City (pari a € 13.909,20) sono stati portati in incremento e in successiva decurtazione del fondo di cui all'art. 95.

Il totale dei fondi contrattuali non è stato adeguato alla diminuzione del personale in servizio, come peraltro previsto dal Dipartimento della Funzione Pubblica con proprio parere (in risposta alla nota n. 5532/C1PERS/C7SAN del 15/07/2020 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Roma) ad oggetto “*Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni*” che ha precisato, tra l'altro, la procedura che definisce “*la misura dell'adeguamento del limite sia in aumento (in caso di personale in servizio maggiore rispetto a quello dell'anno precedente) che in diminuzione (in caso di personale in servizio minore rispetto a quello dell'anno precedente)*” e conferma “*la salvaguardia del limite 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello al 31.12.2018*”.

Sezione IV – *Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione*

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

AREA SANITA'

| | | | |
|--|---|---------------------|-----------------|
| Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 C.C.N.L. 19.12.2019) | € | 10.903.829,52 - | |
| Residuo fondo | € | <u>598.466,21 =</u> | |
| | | | € 10.305.363,31 |
| Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 C.C.N.L. 19.12.2019) | € | 701.927,34 - | |
| Residuo fondo | € | <u>639.316,71 =</u> | |
| | | | € 62.610,63 |
| Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro | | | |

| | | |
|---|-----------------------|------------------------|
| (art. 96 C.C.N.L. 19.12.2019) | € 2.031.370,89 - | |
| Residuo fondo | € <u>381.857,25 =</u> | |
| | | € 1.649.513,64 |
| Totale risorse fisse sottoposte a certificazione | | € 12.017.487,58 |

Totale risorse variabili sottoposte a certificazione

AREA SANITA'

| | |
|---|-----------------------|
| ➤ Residuo dei fondi contrattuali anno 2021, stimato in | € 1.619.640,17 |
| ➤ Importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, (deliberazione n. 34 del 26.01.2022) pari a, oltre oneri | € 561.848,00 |
| ➤ Accantonamento del 5% dei proventi derivanti dallo svolgimento della libera professione intramoenia | € <u>96.821,00</u> |
| Totale Risorse variabili sottoposte a certificazione | € 2.278.309,17 |

| | |
|---|------------------------|
| Totale Risorse fisse sottoposte a certificazione | € 12.017.487,58 + |
| Residuo dei fondi contrattuali anno 2021 | € 1.619.640,17 + |
| Accantonamento del 5% dei proventi derivanti dallo svolgimento della libera professione intramoenia | € 96.821,00 + |
| Importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, (deliberazione n. 34 del 26.01.2022) pari a, oltre oneri | € <u>561.848,00 =</u> |
| Totale Sezione IV | € 14.295.796,75 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

AREA SANITA'

| | | |
|--|-----------------------|------------------------|
| Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 C.C.N.L. 19.12.2019) | € 10.903.829,52 - | |
| Residuo del fondo per il 2021 | € <u>598.466,21 =</u> | |
| Quota non disponibile del fondo | | € 10.305.363,31 |

| | | |
|---|-----------------------|--------------------|
| Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 C.C.N.L. 19.12.2019) | € 701.927,34 - | |
| Residuo del fondo per il 2021 | € <u>639.316,71 =</u> | |
| Quota non disponibile del fondo | | € 62.610,63 |

| | | |
|---|-----------------------|-----------------------|
| Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 C.C.N.L. 19.12.2019) | € 2.031.370,89 - | |
| Residuo del fondo per il 2021 | € <u>381.857,25 =</u> | |
| Quota non disponibile del fondo | | € 1.649.513,64 |

| | | |
|-------------------------------------|--|------------------------|
| Totale quote non disponibili | | € 12.017.487,58 |
|-------------------------------------|--|------------------------|

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965

posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it

web:www.asst-rhodense.it

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.

AREA SANITA'

| | | |
|--|---|---------------------|
| Residuo stimato anno 2021 del fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 C.C.N.L. 19.12.2019) | € | 598.466,21 |
| Residuo stimato anno 2021 del fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 C.C.N.L. 19.12.2019) | € | 639.316,71 |
| Residuo stimato anno 2021 del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 C.C.N.L. 19.12.2019) | € | 381.857,25 |
| Importo delle Risorse Aggiuntive Regionali | € | 561.848,00 |
| Accantonamento del 5% dei proventi derivanti dallo svolgimento della libera professione intramoenia | € | <u>96.821,00</u> |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo | € | 2.278.309,17 |

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare.

Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

- a. *Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo:*

AREA SANITA' € 12.017.487,58

- b. *Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo:*

| | | |
|---|---|---------------------|
| Residui anno 2021 | € | 1.619.640,17 |
| R.A.R. | € | 561.848,00 |
| Accantonamento del 5% dei proventi derivanti dallo svolgimento della libera professione intramoenia | € | <u>96.821,00</u> |
| Totale | € | 2.278.309,17 |

- c. *Totale eventuali destinazioni ancora da regolare:* Voce non presente;

- d. *Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:*

AREA SANITA' € 14.295.796,75

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno dello specifico fondo, come dimostrato nella precedente Sezione IV.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili

La retribuzione di risultato viene ripartita in modo selettivo, differenziato a seconda del punteggio ottenuto a seguito di valutazione annuale da parte del Responsabile del Settore di appartenenza.

2. Risorse Aggiuntive Regionali

La distribuzione tra gli aventi diritto avviene, come per gli anni passati, in modo selettivo, differenziato a seconda del raggiungimento dei progetti assegnati ed a seguito di specifica valutazione. La validazione da parte del Nucleo di Valutazione è avvenuta in data 18.01.2022.

3. Distribuzione fondo di perequazione derivante da proventi dell'attività libero professionale intramuraria dei dirigenti area sanità

Il 5% della massa dei proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda, viene distribuito a tutti i dirigenti dell'area sanità con le medesime modalità utilizzate per la liquidazione del saldo della retribuzione di risultato.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Voce non presente.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

AREA SANITA'

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2021):

| | | |
|---|----------|----------------------|
| Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 C.C.N.L. 19.12.2019) | € | 10.903.829,52 |
| Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 C.C.N.L. 19.12.2019) | € | 701.927,34 |
| Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 C.C.N.L. 19.12.2019) | € | <u>2.031.370,89</u> |
| Totale Fondi 2021 | € | 13.637.127,75 |

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2020):

| | | |
|---|----------|----------------------|
| Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 C.C.N.L. 19.12.2019) | € | 10.902.482,52 |
| Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 C.C.N.L. 19.12.2019) | € | 1.326.123,34 |
| Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 C.C.N.L. 19.12.2019) | € | <u>2.208.273,89</u> |
| Totale Fondi 2020 | € | 14.436.879,75 |

La differenza in diminuzione nei fondi anno 2021 è dovuta alle risorse assegnate da Regione Lombardia:

| | |
|---|---------------------|
| – con Decreto 7085 del 17.06.2020 (ex art. 1 DL 18/2020 nonché art. 5 L.R. 9/2020 e art. 2 c. 6 e 10 DL 34/2020) <i>solo anno 2020</i> | € 781.657,00 + |
| – di cui ai residui ex art. 1 L. 178 del 30.12.2020 <i>solo anno 2020</i> | € 30.064,00 - |
| – di cui alla L. 205 del 27.12.2017 art. 1 commi 435 e 435bis <i>assegnazione in più nel 2021 rispetto al 2020</i> | € 11.969,00 = |
| Differenza in negativo nel 2021 rispetto al 2020 | € 799.752,00 |

A seguito del confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello in servizio nell'anno 2021 (ai sensi dell'art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019), risultando quest'ultimo inferiore alle unità presenti al 31/12/2018, gli importi dei fondi contrattuali non hanno subito alcun adeguamento.

In conseguenza alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2021 rispetto al 31.12.2018, gli importi relativi al finanziamento per la Premialità aggiuntiva Fiera Milano City (pari ad € 13.909,20), sono stati portati in incremento e in successiva decurtazione sul fondo di cui all'art. 95. I fondi contrattuali non sono stati adeguati al minor personale in servizio in quanto il loro valore non supera il limite del 2016, come dimostrato dalle tabelle allegate alla determinazione n. 540 del 20.06.2022 di formalizzazione fondi anno 2021 e come specificatamente riportato nel precedente Modulo 1 - *Sezione III*.

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

Tutte le somme relative sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 3060 e relativi sottoconti che è, quindi, costantemente monitorato.

Sezione II – *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il limite di spesa del fondo è stato rispettato, come si può desumere dalla lettura del contenuto del precedente Modulo III, nonché dal bilancio consuntivo anno 2021.

Sezione III – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, risulta impegnato al capitolo 3060 e relativi sottoconti del bilancio consuntivo anno 2021.

Garbagnate Milanese, 27/07/2022

Firmato:
Il Direttore U.O.C.
Amministrazione e Sviluppo del Personale
Franco Dell'Acqua